



Recrutement d'une personne en situation de handicap

Intitulé du poste :

agent instructeur Centre d'Expertise et de Ressources Titres échanges permis de conduire étrangers

1. Quel est le cycle de travail de la personne qui occupera le poste ?

7h36/jour sur 5 jours semaine

2. Sur quels lieux de travail va évoluer la personne ?

Immeuble MAN 9 rue Viviani à Nantes

Travail sur plateau (espace ouvert)

3. Quels sont les tâches élémentaires que va effectuer la personne dans le cadre de son travail ?

Tâches d'analyse de dossiers à l'écran, saisie

4. Profil requis et qualités attendues

Personne très à l'aise avec l'outil informatique, travail sur écran exclusif, bonne compréhension d'une réglementation complexe, discrétion, capacités à travailler en espace ouvert

5. A l'aide de la grille de contraintes qui suit, cartographier les différentes contraintes associées au poste de travail en leur associant une fréquence et une intensité. Numéroté de 0 à 5 (le 5 formalisant un maximum de fréquence ou d'intensité de la contrainte).

La description littérale est souhaitée pour les contraintes particulières.

Contraintes de poste	Décrire la fréquence de la contrainte (1)	Décrire l'intensité de la contrainte (2)
Port de charge	1	inexistante
Station debout prolongée	1	inexistante

Station assise prolongée	5	Intense. Travail sur écran
Déplacements à pied	2	Faible. Principalement pour rejoindre son poste sur plateau
Contorsions	1	inexistante
Acuité visuelle	5	Intense. Travail sur écran
Acuité auditive	3	Moyenne. Réunions de section, passage de consignes orales sur plateau
Nuisances thermiques	4	Moyenne. Différences de températures (bâtiment ancien) avec surfaces vitrées importantes
Autonomie	4	Moyenne. Groupe de travail de 15 à 30 agents, encadrement immédiat pas toujours disponible immédiatement
Demande immédiate	2	Faible. Le travail est un travail de fond, rares demandes en urgence
Attention partagée	3	Moyenne. Réunions de section, passage de consignes orales sur plateau
Stress lié aux usagers (<i>collectivités</i>)	4	Moyenne. Usagers absents physiquement, mais nombre de dossiers en stock important
Gestes répétitifs	4	Intense. Travail sur écran
Charge cognitive	3	Moyenne. Réglementation complexe et nombre minimal de dossiers à traiter par jour
Autres : confidentialité	5	Intense. Délivrance de titres

(1) inexistante – exceptionnelle – peu fréquence – régulière – continue

(2) inexistante – faible – moyenne - intense